

رهبری و مدیریت جسارت میخواید و جنگندگی ولی دو سایه خطرناک این وسط ایجاد میشود: خودشیفتگی / ضد اجتماعی شدن

- بسیاری از افراد منفور از نظر اطرافیان و همکاران، رهبران بزرگ شرکتهای امروز دنیا هستند.
- افراد خودشیفته به دلایل زیر در سازمانها رشد میکنند:
 - ✓ خودشیفته ها ویژگیهای مثبت خویش را گل درشت تر به بقیه نشان میدهند
 - ✓ خودشیفته ها سردمدار حفظ ظاهر هستند **public figure**
 - ✓ خودشیفته ها چون با بقیه نمیتوانند کار کنند، کار خود را تاسیس میکنند
- خودشیفته ها به دلیل اشتغال ذهنی بیش از حد به خود توان تیم سازی و متقاعد کردن همکاران خود را ندارند و لذا رهبران کم دستاوردی میشوند و بازخوردها را هم نمیشنوند! (کری و کوری انتخابی)
- کاریزماتیک بودن باعث میشود قدرت بالایی در ایجاد امید داشته باشیم، ولی وقتی وعده هایمان را نمیتوانیم عملی کنیم، آسیب وحشتناک تری به پیروان خویش میزنیم.
- وقتی کسی را کاریزماتیک بدانیم، اشتباهاتش را نمیتوانیم قبول کنیم؛ زیرا قضاوت قبلی خویش را رو هوا میفرستیم و این سخت است.
- رهبری فروتنانه از رهبری کاریزماتیک موثرتر است زیرا کارمندان یاد میگیرند متواضعانه به حرف یکدیگر گوش کنند، در برابر انتقادات، شنوندگان دقیق تری باشند و تیمهای قویتری بسازند و به درخشندگی هم کمک کنند (فرزانه میدرخشد ولی خیره نمیسازد)

